

FAKTALAATIKKO

Hanke Nuorta ei jätetä

Toteuttaja Sosiaalikehitys Oy

Vastuhenkilö Antti Peltö-Huikko

Yhteistyökumppanit 13 tavoite 3-alueen kuntaa

www.sosiaalikehitys.com

Hyöty suoraan kohderyhmälle – nuorille töitä

'Nuorta ei jätetä' keskittyi tukemaan nuoria suoraan eikä vain välillisenä kohderyhmänä. Nuorille pilotti oli merkittävä osoitus siitä, että heitä ei ole taantumassa jätetty vain markkinan armoille. Työllistämispilotin tulokset olivat merkittäviä myös yksittäisille kunnille.

– Toiminnan paras anti oli konkreettisisissa tuloksissa, työllistetyissä nuorissa ja siinä, että monialaisen yhteistyön henki jäi elämään kuntiin. Kunnat olivat vaikean tehtävän edessä taloudellisessa taantumassa.

Lyhyt aika ei kuitenkaan antanut mahdollisuutta jossitteluluun, työhön ryhdyttiin heti ja kahdessa kuukaudessa saatiin loistavat tulokset. Kunnat olivat tyytyväisiä havaitessaan, että se onnistuu kun vain tehdään, **Antti Peltö-Huikko** Sosiaalikehitys Oy:stä sanoo.

– Tämä ei vielä riitä, nuorisotyöttömyyden kasvu jatkuu. Valtakunnallisen jatkohankkeen rahoitus on kuitenkin epävarmaa, rakenteet eivät taivu. Kunnilla on tahtoa maksaa osansa, budjetteihin on tehty isoja varauksia, yrityksillä on tahtoa maksaa osansa, nyt pitäisi myös valtion virkamiesten kääriä hihansa ennen kuin tulokset toiminta pysähtyy. Malli ei ole halpa, mutta sitä ei olekaan tarkoitettu pysyväksi vaan viemään pahimman taantumaa ohi. Seuraukset nuorten syrjäytymisestä maksavat moninkertaisesti enemmän.



-
-
- **“Se onnistuu,**
- **kun vain tehdään!”**
-
-

Tukea myös ammatinvalintaan

Tampereen kaupunki lähti mukaan yhteistyöhön tuodakseen edes pientä helpotusta nuorisotyöttömyyteen. Kaupunki työllisti 20 nuorta kaupungin eri yksiköihin. Neljän kuukauden työjakson jälkeen kukaan nuorista ei työllistynyt vakituisesti, mutta osa nuorista sai muutamien kuukausien jatkopestejä samoista yksiköistä.

– Työsuhde näytti suuntaa myös ammatinvalintaan. Työllistetyistä ammatillisen perustutkinnon omaavista nuorista kahdeksan aikoi vaihtaa alaa tai kouluttautua uudelleen, projektipäällikkö **Katariina Ratia** Tampereen kaupungilta kertoo.

– Tällainen toiminta on ollut vaikeina aikoina ehdottomasti kannattavaa. Erityisesti tästä on hyötyä nuorille, mutta myös kaupungille työnantajana. Toimintamallia voisi vielä kehittää mm. organisoinnin ja ohjeistuksen osalta.

Elämyspedagoginen koulutus kiinnostaa

Työllistämisen lisäksi tuotettiin ajantasaista tietoa kuntatoimijoille sekä muille nuorten ohjauksesta ja palveluista vastaaville toimijoille. Koulutuksella pyrittiin tuomaan kuntien luottamushenkilöitä mukaan arvioimaan ja kehittämään nuorten palvelujärjestelmää ja lisätä heidän tietämystään muuttuvasta normistosta, palveluiden nykytilasta ja toteutuksesta sekä ennaltaehkäisevistä toimintamuodoista. Koulutuksella lisättiin myös nuorison ohjauspalveluiden, kuten työpajat, menetelmällistä osaamista. Tätä varten tuotettiin uudenlainen osallistujan omaan elämykselliseen kokemukseen perustuva pedagoginen koulutus. Koulutus sai hyvää palautetta, varsinkin elämyspedagoginen koulutus, ja koulutusta toteutetaan myös jatkossa. ■

Tehdyt selvitykset:

- Nuorten syrjäytymisen ehkäisemisen toimenpiteiden taloudellisen arvioinnin malli
- Nuorten seurantajärjestelmän mallintaminen
- Ohjaus- ja palveluverkostoa koskeva selvitys
- Kuntien lastensuojelun jälkihuollon toimenpiteiden riittävyttä ja toimivuutta koskeva selvitys
- Ammattistarttien vakinaistamiseen ja niiden laadulliseen toimivuuteen perustuva kokemusperäinen selvitys
- Työpajojen vaikuttavuuden arviointi
- Seurannan tilanne työpajoilla

 **Selvitysraportit löytyvät sivuilta**
www.sosiaalikehitys.com

Tieto lisääntyy, kun sitä jaetaan.

Jaa oma kokemuksesi, lähetä tarinasi: ulla.vehmasaho@luovatampere.fi

A Aalto-yliopisto
Kauppakorkeakoulu
Pienyrityskeskus



 Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

 Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013



LUOVA SUOMI
CREATIVE INDUSTRIES FINLAND