

Info-tilaisuus Luovaa osaamista ja Osallistamalla osaamista toimenpidekokonaisuuksista Luovaa osaamista

5.11.2014

Helsinki

6.11.2014



Opetus- ja
kulttuuri-
ministeriö

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020

Suomen rakennerahasto-ohjelma

Erityistavoite 9.2 Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen

Luovaa osaamista -toimenpidekokonaisuus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Luovaa osaamista 1

Strateginen tausta

- EU2020: Kevään 2013 kehysriihen päätöksen mukaisesti työ- ja elinkeinoministeriö ja opetus- ja kulttuuriministeriö ovat valmistelleet valtioneuvoston periaatepäätöstä aineettoman arvonluonnin toimintaohjelmasta, joka koskee aineettomia oikeuksia, luovaa taloutta ja muotoilua. Valtioneuvosto päättäne asiasta keväällä 2014.
- Työ- ja elinkeinoministeriön ja opetus- ja kulttuuriministeriön laatima valtioneuvoston periaatepäätös Aineettoman arvonluonnin kehittämisohjelmasta 2014–2020 (http://www.tem.fi/files/39580/vnp_aineettoman_arvonluonnin_kehittamisohjelmasta.pdf) kokoaa yhteen keskeiset aineettomien oikeuksien strategiaan, luovien alojen liiketoiminnan ja yrittäjyyden edistämiseen sekä kansallisen muotoiluohjelmaan sisältyvät politiikkatoimet.
- Muita luovaan osaamiseen liittyviä kansallisia strategioita ja linjauksia ovat mm. kansallinen muotoiluohjelma Muotoile Suomi, Työelämän kehittämisstrategia vuoteen 2020, Audiovisuaalinen kulttuuri digitaalisessa ympäristössä – poliittiset linjaukset (2012) sekä luovan työn tekijöiden toimeentuloa ja älystrategioita koskevat linjaukset.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Luovaa osaamista 2

Taustaa

- Taide, kulttuuri, taideopetus ja kulttuuriperintö sekä laajat tietovarannot muodostavat perustan, jota ilman luovia tuotteita ja palveluita ei synny.
- Kulttuurialan yritysten toimipaikkoja oli Suomessa vuonna 2012 yli 22 000.
- Luovien alojen ytimen eli kulttuurialan osuus yritysten henkilöstöstä (9,2 %) on lähellä rakentamisen (9,8 %) osuutta ja on selvästi suurempi kuin minkään yksittäisen teollisuuden haaran.
- EU:n tavaramerkkitoimiston ja patenttiviraston vuonna 2013 julkaiseman arvion mukaan teollisuus- ja tekijänoikeusvaltaiset toimialat tuottivat 39 % EU:n bruttokansantuotteista ja 26 % työllisyydestä Suomen vastaavien lukujen ollessa 38 % ja 30 %.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Luovaa osaamista 3

Taustaa

- Globaalit megatrendit, kuten digitalisoituminen, elämyksellisyys, vastuullisuus ja kestävä kehitys tarjoavat mahdollisuuksia luovan osaamisen hyödyntämiselle ja aineettomien oikeuksien eri muodoille kasvu- ja rakennemuutosalojen näkökulmasta.
- Luovaa osaamista sekä taiteen, kulttuurin ja liikunnan keinoja voidaan käyttää vahvemmin esimerkiksi työelämän kehittämisessä, johtamisessa ja innovaatiotoiminnassa.
- Tieto- ja viestintäteknologiaa ja digitaalisia sisältöjä hyödyntävillä palveluilla ja toimintamalleilla voidaan tukea innovaatiotoimintaa, elinikäistä oppimista ja työssä jaksamista.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Luovaa osaamista 4

Tavoiteltavat muutokset ja tulokset

- Luovan osaamisen käyttäminen integroituu eri kasvu- ja rakennemuutosaloille, oppilaitoksiin ja julkiselle sektorille, jolloin luovien alojen työvoiman mahdollisuudet ansaita omalla työllä parantuvat.
- Luovien alojen ammattilaisten ja alan opettajien osaaminen vastaa työelämän ja kansainvälistymisen tarpeita, mikä parantaa koulutuksen laatua ja osuvuutta.
- Saadaan aikaan uutta liiketoimintaa taiteen, tieteen, teknologian ja erilaisen aineettoman arvонуonnintuotannon rajapinnoilta luovien alojen toimijoiden kesken ja yhteistyössä muiden kasvu- ja rakennemuutostoimialojen kanssa.
- Luovaa osaamista sovelletaan uusin tavoin eri alojen työelämän kehittämisessä, johtamisessa ja innovaatiotoiminnassa.
- Luovan talouden ja osaamisen neuvonta- ja tukijärjestelmät toimivat, jolloin alan osaaminen ja ammattitaito vahvistuvat.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Luovaa osaamista 5

Konkreettiset toimenpiteet

Monialaiset osaamisohjelmat

- Tuetaan uutta luovan talouden ja aineettoman arvonluonnin kehittymistä kasvu- ja rakennemuutosalojen monialaisella neuvonnalla, mentoroinnilla, koulutuksella ja osaamisohjelmilla, joissa yhdistetään luovien alojen yrittäjyyden, kulttuuri- ja liikuntamatkailun sekä muiden alojen osaamista tavoitteena osaamisen ja ammattitaidon vahvistuminen kansainväliselle tasolle.

Koulutustarjonnan osuvuuden parantaminen uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseksi

- Parannetaan luovaan osaamiseen liittyvän koulutustarjonnan osuvuutta ja monialaista osaamista ideoiden kaupallistamiseksi, uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseksi, ”brändäämiseksi”, uusien jakelukanavien ja arvoketjujen hyödyntämiseksi kasvu- ja rakennemuutosaloilla ja niiden osaamis- ja innovaatioverkostoissa.

Ammattilaisten ja opettajien osaaminen

- Kehitetään luovien alojen ammattilaisten ja opettajien liiketoiminta-, johtamis-, markkinointi- ja kansainvälistymisosaamista alan liiketoiminnan vahvistamiseksi ja koulutustarjonnan osuvuuden parantamiseksi.

Luovaa osaamista 6

Konkreettiset toimenpiteet

Luova osaaminen työelämässä

- Vahvistetaan työvoiman innovoinnin, luovuuden, yrittäjyyden ja työkyvyn edistämistä. Tuetaan ja edistetään johtamista sekä työntekijöiden innovointi- ja työkykyä luovan osaamisen, taiteen, kulttuurin ja liikunnan menetelmin ja keinoin.

Tiedontuotanto ja viestintä

- Tuetaan uutta luovan talouden ja aineettoman arvonluonnin valtakunnallista toimintaa (hyvien käytäntöjen kokoaminen, levittäminen ja juurruttaminen), tiedontuotantoa ja viestintää.

Suunniteltu rahoitus koko toimenpidekokonaisuudelle 11,234m€

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Valintaperusteet

I Yleiset valintaperusteet

Mikäli jokin yleisistä valintaperusteista ei täyty, hanke ei voi saada rahoitusta.

- Hakijan (tai tuen siirronsaajan) toteuttajaorganisaatio ja hankkeen tuettavan toiminnan toimenpiteet ovat ohjelman erityistavoitteen mukaisia.
- Hakija (tai tuen siirron saaja) on yksityisoikeudellinen tai julkisoikeudellinen oikeushenkilö.
- Hankkeella on tunnistettuun tarpeeseen pohjautuva hankkeen etenemisen tarkastelun mahdollistava tavoitteellinen ja konkreettinen suunnitelma.
- Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) on taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset hankkeen toteuttamiseksi. Hakija (tai tuen siirronsaaja) ei ole konkurssissa tai laiminlyönyt oleellisesti veroja tai sosiaaliturvamaksuja, eikä hanketoteuttajan avainhenkilö ole syylistynyt aiemmin rikokseen avustuksia haettaessa tai asetettu liiketoimintakieltoon.
- Hankkeelle esitetyt resurssit ovat realistiset hankesuunnitelmassa esitettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) on edellytykset vastata hankkeella aikaansaadun toiminnan jatkuvuudesta hankkeen päättymisen jälkeen, ellei se hankkeen luonteen vuoksi ole tarpeetonta.
- Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) ei ole ERI-rahastoihin kohdistuvaa täytäntöönpanokelpoista takaisinperintäpäätöstä (esim. pysyvyyssäännön rikkominen, aiemman myönnetyn valtiontuen takaisinperintäpäätöksen keskeneräisyys), jota ei ole maksettu.
- Hankkeessa työskentelevillä on toteuttamisen kannalta tarvittava koulutus tai osaaminen.
- Hankkeen saamaa tukea ei käytetä yleisenä toimintatukena.
- Kehittämishankkeen tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä (ei koske investointihankkeita, eikä yksittäisten yritysten kehittämishankkeita).
- Hankkeen saamalla tuella on merkittävä vaikutus hankkeen toteutumiseen.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Valintaperusteet

II Erityiset valintaperusteet

- Erityiset valintakriteerit ovat erityistavoitekohtaisia.
- Toimenpidekokonaisuus **Luovaa osaamista** sisältyy erityistavoitteeseen 9.2 Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen.
- Erityiset valintakriteerit ovat erityistavoitekohtaisia. Toimenpidekokonaisuus Luovaa osaamista sisältyy erityistavoitteeseen 9.2 Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen. Hakemukset pisteytetään erityisten valintaperusteiden pohjalta siten, että kustakin kohdasta on mahdollista saada 0 - 5 pistettä (valintaperuste toteutuu: 5=erinomaisesti, 4=hyvin, 3=tyydyttävästi, 2=välttävästi, 1=heikosti tai ei lainkaan).
- Arviointiperusteiden painotukset on ilmoitettu prosentteina. Toteuttavien hankkeiden erityiset valintaperusteet (9.2)
- - Hankkeen toimenpiteillä lisätään paikallisten, alueellisten tai kansallisten kasvu- tai rakennemuutosalojen tarvitseman koulutuksen tarjontaa, laatua ja osuvuutta. (20 %)
- - Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin. (10 %)
- - Hanke vastaa osaltaan paikallisiin/alueellisiin tai kansallisiin työvoiman osaamistarpeisiin ja edistää siten työllisyyttä. (15 %)
- - Hanke edistää koulutuksen tarjoajien ja työnantajien yhteistyötä. (15 %)
- - Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita ja erityisesti vähähiilisen talouden edistämistä. (10 %)
- - Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa. (10 %)
- - Hanke tukee yhdenvertaisuutta. (10 %)
- - Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa. (10 %)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Valintaperusteet

III Valtakunnalliset tarkentavat valintaperusteet

Hakemukset pisteytetään tarkentavien arviointiperusteiden pohjalta siten, että kustakin kohdasta on mahdollistasaada 0–5 pistettä (valintaperuste toteutuu: 5=erinomaisesti, 4=hyvin, 3=tyytyttävästi, 2=välttävästi, 1=heikosti tai ei lainkaan). Arviointiperusteiden painotukset on ilmoitettu prosentteina.

- **Toteuttavien hankkeiden tarkentavat arviointiperusteet**
- 1. Hankesuunnitelma on [Luovaa osaamista –toimenpidekokonaisuuden \(pdf, 180kt\)](#) suunnitelman tavoitteiden mukainen. (30 %)
- 2. Hankesuunnitelma on vastaa haun painopistettä. (30 %)
- 3. Hankkeen toteuttajalla on kokemusta verkostoissa toimimisesta. (20 %)
- 4. Hankkeen toteuttajalla on luovien alojen tuntemusta ja osaamista. (20 %)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Valintaperusteet

III Valtakunnalliset tarkentavat valintaperusteet - Aktivointi- ja koordinaatiohanke (ks. myös hankkeen hakukuvaus)

- Hankesuunnitelma on Luovaa osaamista (pdf, 180kt) ja Osallistamalla osaamista (pdf, 234kt) -toimenpidekokonaisuuksien tavoitteiden mukainen (20 %)
- Hankesuunnitelmassa on esitetty konkreettiset toimet koordinaatiohankkeen hakuohjeessa määriteltyjen tehtävien täyttämiseksi. (40 %)
- Hankkeen toteuttajalla on osoitettu osaaminen kansallisten verkostojen luomisesta, verkostoissa toimimisesta ja verkostojen johtamisesta koordinaatiotehtävän toteuttamiseksi. (20 %)
- Hankkeen toteuttajalla on luovien ja kulttuurin alojen sekä kulttuuri-, liikunta- ja nuorisoalojen tuntemusta ja osaamista (20 %)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Lisätietoa

www.rakennerahastot.fi

www.minedu.fi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto