

KOLMAS LÄHDE

www.kolmaslahde.fi

Virite

Osallistamalla osaamista
- toimenpidekaudelle

Arto Tiihonen, Elina Vanhapiha



Haluttu muutos

Osallistamalla osaamista

- Voimaantumista, aktivoitumista
- Taide-, kulttuuri-, ja liikuntapalveluiden tavoitettavuutta
- Taide-, kulttuuri-, ja liikuntalähtöisten menetelmien hyödyntämistä siirtymävaiheissa ja työelämässä
- Tarjoajien osaamisen ja osaamisverkostojen vahvistumista
- Uusia palvelutuotteita ja tuottamisen tapoja
- Käyttäjien osallisuutta
- Hyvinvointia

Toimenpiteitä

Osallistamalla osaamista

- Monialaisen osaamisen vahvistaminen
- Osallisuus, vaikuttaminen ja hyvinvointi nuorten toimintaympäristöissä
- Taide-, kulttuuri- ja liikuntalähtöiset menetelmät
- Kv-mallien hyödyntäminen

KOLMAS LÄHDE

www.kolmaslahde.fi

Onnistumiset

Osallistamalla osaamista

- Valtakunnallisia malleja, rakenteita ja palveluita
 - Luovuus- ja osaamisresurssit tulevat hyödynnetyiksi yksilö- ja yhteiskuntatasolla

KOLMAS LÄHDE

www.kolmaslahde.fi



Opetus- ja kulttuuriministeriö – päävastuullinen taho

Lapin elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus – rahoittava taho

Kehittämisohjelma

Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisalojen kolmas sektori hyvinvointipalvelujen tarjoajana 2007-2014

TOTEUTTAJAT

- Aalto-yliopisto, Pienyritys-keskus
- Valo
- Allianssi
- Sosiaalikehitys

KOLMAS LÄHDE

-koordinaatiohanke

- tukee
- kouluttaa
- tuottaa tietoa

1.1.2008-31.12.2014

PILOTTIHANKKEET

- Kolmio
- Vaikuttava sirkus
- KOLIKO – Koulun liikuntakoordinaattorit liikettä lisäämässä
- Musiikki elämään
- Hyvinvointia ja osaamista liikunnan avulla -jatko hanke
- Terveyttä talviuinnista
- Hymykuopat
- Dynamo
- Sosiaalinen sirkus
- Liikunnan kehittämishanke: Itä-Suomi ja Kainuu
- Liikunnan kehittämishanke: Manner-Suomi
- Hyvinvointipalvelujen kehittäminen kunnan ja urheiluseuran välillä
- Hyvinvointia ja osaamista liikunnan avulla
- Hyvän elämän palveluita kolmannelta sektorilta!
+ 3 Monialaisuus-pilottia

PAIKALLISYHDISTYKSET JA -SEURAT

Suurin osa kehittämisohjelman 14 pilottihankkeesta ja 150 yhdistyksestä on kehittänyt [hyvinvointipalveluita yhteistyössä kunnan kanssa](#), mutta kolmessa pilottihankkeessa kehitettiin [palveluita myös työyhteisöille](#)

KOLMAS LÄHDE
www.kolmaslahde.fi

Palvelutuotannon erilaisia toimijoita

pääkohderyhmänä JÄSENISTÖ

Vapaaehtoisvoimin toimiva yhdistys

- jäsenistön yhdessä tuottamaa toimintaa
- rahoittaa toiminnan jäsenmaksuilla ja avustuksilla

Jäsen- ja palvelu-orientoitunut yhdistys

- perustoiminnan rinnalla on erilaajuista palvelutoimintaa tuomassa lisäresurssia
- yhdistyksessä on työntekijöitä palvelutuotannossa

pääkohderyhmänä ASIAKKAAT

Palvelutuotantoon suuntautunut yhdistys

- yhdistyksen perustarkoituksena on palvelujen tuottaminen vastikkeellisesti
- palvelutuotanto perustuu pääasiassa ammattilaisten panokseen ja erityisosaamiseen

Yritys

- tavoitteena on kannattava liiketoiminta
- yhteiskunnallisessa yrityksessä liiketoiminnan tuotto ohjataan yhteiskunnallisen tavoitteen toteuttamiseen

Toimivia käytäntöjä 1

- Saman hankkeen sisällä useamman pienen toiminnon kehittämistä
 - > jakaminen, pienten osallisuus
- Selkeä ja huolella valmisteltu hankesuunnitelma sekä *kuntayhteistyön varmistaminen* jo suunnitteluvaiheessa
 - > paremmat, pysyvämmät tulokset
- Hanketoimijan päättävien elinten pitkän tähtäimen sitoutuminen hankkeen sisältöön
- Nopeilla kokeiluilla eteenpäin
 - > monentasoiset edistysaskelet huomioitava

KOLMAS LÄHDE

www.kolmaslahde.fi



Toimivia käytäntöjä 2

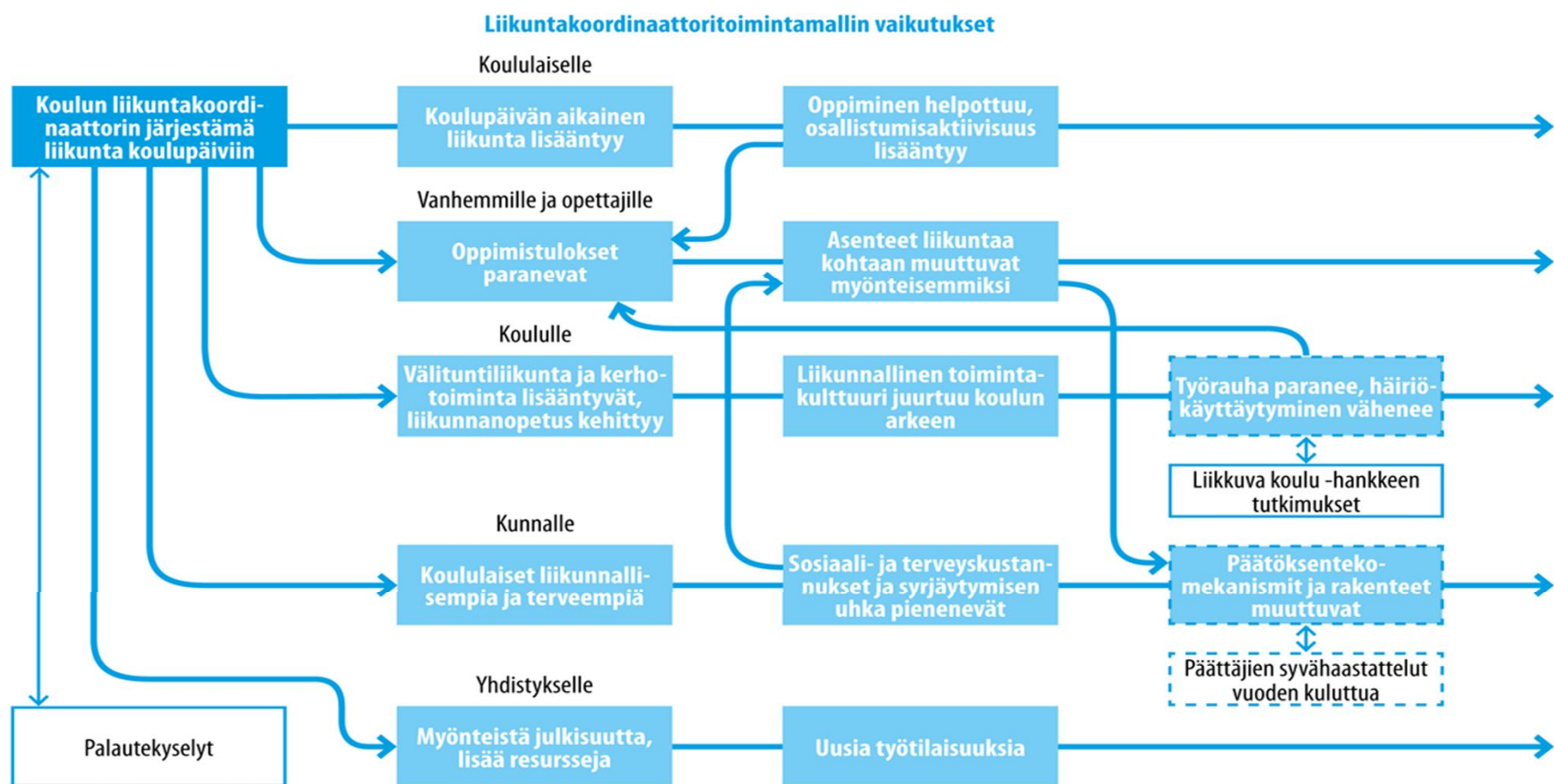
- Joustava, toimintaympäristön muutoksiin hankeajanakin reagoiva toiminta kantaa pidemmälle
 - > jatkuva itsearviointi ja muutosten tekeminen tarvittaessa
- Riittävän koulutuksen ja tiedonsaannin varmistaminen
 - > esim. koordinaation avulla
- Tuotettavien aineistojen oltava käyttäjä- ja tarvelähtöisiä ja laadukkaita
- Vaikutusten näkyväksi tekemisen taidot ovat tärkeitä

KOLMAS LÄHDE

www.kolmaslahde.fi



Vaikutusprosessien kuvaaminen



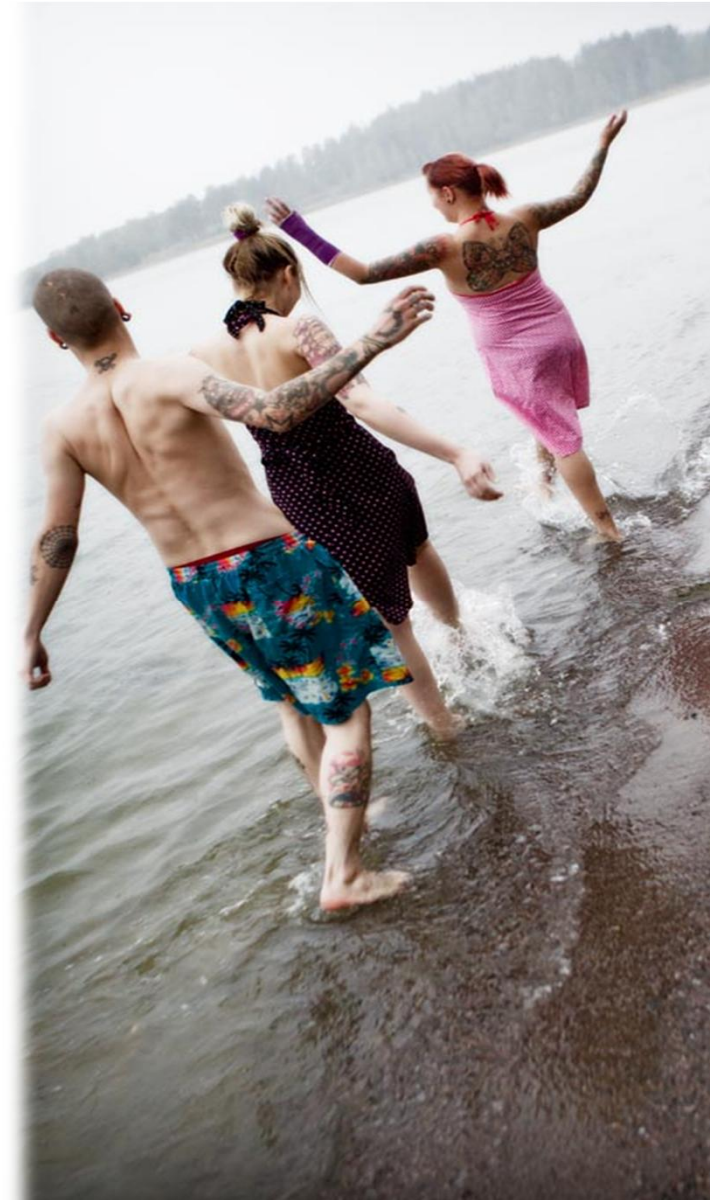
Kuva 15. Case 7 - Liikuntakoordinaattoritoimintamallin vaikutukset.

Toimivia käytäntöjä 3

- Hankkeiden välinen monialainen yhteistyö antaa paljon (joskin ottaa myös)
 - > **vertaistuki!**
- Riittävä tuki ja työkalut ruohonjuuritasolle
 - > **merkittävä apu tulosten saamisessa (esim. sparraus)**
- Kuntayhteistyöhön riittävästi aikaa ja resursseja, systematiikkaa
 - > **kuntaorganisaatioiden logiikka tunnettava hyvin!**
- Yritysyhteistyössä tarvitaan pitkälle vietyä osaamista

KOLMAS LÄHDE

www.kolmaslahde.fi



Palvelutoiminnan kehittämisen työkalusto



Aineistoja kehittäjän tueksi

- Casebook
- Handbook
- Näe - koe - tee -opas
- Palveluita monialaisesti -opas (11/2014)
- Selvitykset
- Artikkelikokoelmat
- Linkit 2007-2014 kehittämisohjelman pilottihankkeiden sivuille

Verkosto:

<https://www.innokyla.fi/web/verkosto859507>



KOLMAS LÄHDE

www.kolmaslahde.fi

KOLMAS LÄHDE

www.kolmaslahde.fi

Miten päästään aidosti hyödyntämään
luovuus- ja osaamisresursseja?

”on tärkeää
kiinnittää huomiota
palveluiden sisällön
kehittämiseen ja niihin
tekijöihin, joista rakentuu
hyvinvointia lisäävää,
vaikuttavaa toimintaa”



Kiitos !



TEATTERIKORKEAKOULU
TEATERHÖGSKOLAN
THEATRE ACADEMY HELSINKI



Sosiaalikehitys Oy



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

KOLMAS LÄHDE
www.kolmaslahde.fi

elina.vanhapiha@aalto.fi

050 315 2163